



Gobierno Regional de Ayacucho  
Dirección Regional de Salud  
Unidad Ejecutora 408 Red de Salud San Francisco  
Parque 04 de Octubre N° 03  
Telefax N° 325103

## Resolución Directoral

N° 010-2020-GR/GRDS-DIRESA-UERSSAF-DE

Ayna, San Francisco, 07 de enero del 2020.

**VISTO**, el memorándum N° 008-2020-GR-DIRESA-UERSSAF/DE., de fecha 07 de enero del 2020., que contiene el Informe N° 005-2020-GR/GRDS/DIRESA-UERSSAF-RRHH/BEET., de fecha 07 de enero del 2020, sobre emisión de acto resolutorio de renovación de destaque por el periodo del 01 de enero del 2020 al 31 de diciembre del 2020 de los servidores nombrados, de la Unidad Ejecutora N° 408 Red de Salud San Francisco, y;

### CONSIDERANDO:

**Que**, por Resolución Ejecutiva Regional N° 788-2012-GR/PRES, se crea la Unidad Ejecutora 408 Red de Salud San Francisco;

**Que**, el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1161, establece que el Sector Salud, está conformado por el Ministerio de Salud, como organismo rector, las entidades adscritas a él y aquellas instituciones públicas y privadas de nivel nacional, regional y local, y personas naturales que realizan actividades vinculadas a las competencias establecidas en la presente Ley, y que tienen impacto directo o indirecto en la salud, individual o colectiva;

**Que**, Respecto al Destaque, vamos referirnos al marco normativo que regula las acciones de personal, en ese sentido el artículo 76° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM., señala las acciones para el desplazamiento de los servidores dentro de la Carrera Administrativa son: i) Designación; ii) Rotación; iii) Reasignación; iv) Destaque; v) Pemuta; vi) Encargo; viii) Comisión de servicios; y ix) Transferencia; de conformidad con el artículo 80° de dicho cuerpo normativo, el destaque "consiste en el desplazamiento temporal de un servidor a otra entidad a pedido de ésta debidamente fundamentado, para desempeñar funciones asignadas por la entidad de destino dentro de su campo de competencia funcional. El servidor seguirá percibiendo sus remuneraciones en la entidad de origen. El destaque no será menor de treinta días, ni excederá el período presupuestal, debiendo contar con el consentimiento previo del servidor";

**Que**, el Manual Normativo de Personal N° 002-92-DNP, aprobado por Resolución Directoral N° 013-92-INAP-DNP, establece en su numeral 3.4.7 como requisito para el destaque a solicitud de la Entidad, documento de pedido de la entidad de destino, cuando se trate de desplazamiento por necesidades del servicio, el visto bueno del jefe inmediato y superior jerárquico, formalización mediante Resolución del titular de origen o funcionario autorizado por delegación, la oficina de personal entregara al servidor destacado una notificación con indicación de la fecha de inicio y termino del destaque, informe sobre periodo vacacional y transcripción de la Resolución del destaque;

**Que**, por su parte numeral 3.4.1 del Manual Normativo de Personal N° 002-92-PCM "Desplazamiento de Personal", aprobado por resolución Directoral N° 013-92-INAP-DNP, estipula que el Destaque es la acción administrativa que consiste en el desplazamiento temporal de un servidor nombrado a otra entidad, a pedido de ésta debidamente fundamentada, para desempeñar funciones asignadas en la entidad de destino dentro de su campo de competencia funcional. Se requiere opinión favorable de la entidad de origen. Se formaliza con Resolución del Titular de la entidad de origen o funcionario autorizado por delegación;

**Que**, mediante Resolución Ministerial N° 1250-2018/MINSA de fecha 03 de diciembre del 2018, resuelve en su artículo primero lo siguiente: las unidades ejecutoras del Pliego 011: Ministerio de Salud y sus organismos públicos, las Gerencias Regionales de Salud, las Direcciones Regionales de Salud y las unidades ejecutoras de salud de los gobiernos regionales, en el marco de la normativa vigente y conforme a sus necesidades institucionales, renuevan durante el ejercicio presupuestal 2019, los destaques vigentes al 31 de diciembre de 2018;





**Que**, asimismo en atención a la primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, la entidad pública está facultada para realizar destacados o renovar los mismos, indistintamente del nivel de implementación en que se encuentre en el marco del tránsito a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, conforme lo establece en el Inciso c) de la Segunda Disposición Complementaria Final del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley del Servicio Civil;

**Que**, mediante Informe N° 005-2019-GRA/GRDS/DIRESA-UERSSAF-RRHH/BEET., de fecha 07 de enero del 2020, se solicita emisión de acto resolutivo de renovación de destaque por el periodo del 01 de enero del 2020 al 31 de diciembre del 2020 de los servidores nombrados (aptos), de la Unidad Ejecutora N° 408 Red de Salud San Francisco;

Por las razones expuestas y los alcances de las normas citadas, de conformidad con lo previsto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM; Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2019, y en uso de las facultades establecidas por la Resolución Ejecutiva Regional N° 031-2019-GRA/GR. Del 10 de enero del 2019.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: RENOVAR EL DESTAQUE**, por el periodo del 01 de enero del 2020 al 31 de diciembre del 2020, al personal nombrado, de la Unidad Ejecutora N° 408 Red de Salud San Francisco, conforme al siguiente detalle:

N°	APELLIDO Y NOMBRES	CARGO DE NOMBRAMIENTO	NIVEL	N° DE RESOLUCIÓN DE NOMBRAMIENTO	AÑO DE NOMBRAMIENTO	DEPENDENCIA DE DESTINO
01	Ruiz Hinojosa Nancy	Enfermera I	XII	R.D. N° 0934-2007-GR-AYAC/DRSA-CEGYHRH	12/11/2007	RED SALUD HUAMANGA

**ARTICULO SEGUNDO:** La Oficina de Recursos Humanos de la Dependencia de Destino, o quien haga las veces bajo responsabilidad deberá remitir a la Oficina y/o Unidad de Personal de origen, los informes mensuales sobre asistencia y desempeño efectivo del personal destacado.

**ARTICULO TERCERO: TRANSCRIBIR**, la presente Resolución al interesado e instancias correspondientes previa las formalidades de Ley, para su conocimiento y fines consiguientes.

**ARTÍCULO CUARTO.- PUBLICAR** la presente Resolución Directoral en el Portal Institucional de la Unidad Ejecutora Red de Salud de San Francisco ([www.rissanfrancisco.gob.pe](http://www.rissanfrancisco.gob.pe)).

**Regístrese, Comuníquese, Cúmplase y Archívese.**


  
 Bigo. Lucio Ramirez Bendezu  
 DIRECTOR EJECUTIVO